

劳动与社会保障专业本科人才培养方案

一、专业简介

南京审计大学劳动与社会保障专业于2010年设立并面向全国招生。本专业隶属于公共管理一级学科，是综合运用经济学、管理学、法学等学科理论与方法来研究劳动就业和社会保障相关问题的交叉学科。2010年，本专业依托的公共管理一级学科被遴选为江苏省重点建设一级学科。2014年该专业正式通过学士授予权验收，同年与该专业密切相关的劳动经济学硕士点开始正式招生，为劳动与社会保障专业的建设和发展提供了更高的平台。本专业充分利用南京审计大学审计、财经和金融类学科平台优势，不断完善劳动与社会保障专业的课程设置与实践教学内容，形成了较为有特色的专业发展方向。

二、培养目标及要求

（一）培养目标

本专业培养的学生应适应社会主义市场经济建设的需要，诚信求是，社会责任意识强烈，并具有深厚人文素养、科技素养、专业素养、国际视野和创新能力，通晓中外劳动与社会保障理论与实务，专业基础知识扎实，业务知识面宽，实践技能强，可在劳动与社会保障部门、政府政策决策部门、人力资源管理部门以及其他公共部门从事劳动与社会保障工作，在企事业单位从事医疗保险、人事管理与社会保障等工作应用型人才。

（二）培养要求

本专业毕业生应达到以下要求：

1. 热爱社会主义祖国，拥护中国共产党领导，掌握马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想的基本原理；愿为社会主义现代化建设服务，为人民服务，有为国家富强、民族昌盛而奋斗的志向和责任感；具有良好的思想品德、社会公德和职业道德；
2. 具有一定的体育和军事基本知识，掌握科学锻炼身体的基本技能，养成良好的体育锻炼和卫生习惯，受到必要的军事训练，达到国家规定的大学生体育和军事训练合格标准，具备健全的心理和健康的体魄，能够履行建设祖国和保卫祖国的神圣义务；
3. 具备本专业必须掌握的劳动与社会保障方面的基本理论、基本知识和基本技能，知识结构、能力结构和素质结构合理。要求学生掌握现代公共管理方法与技术，并能运用劳动与社会保障相关知识，分析劳动与社会保障活动与过程，具备较强在政府部门、非营利组织和企业从事组织、协调和决策、执行等方面的基本能力和实践经验；了解本学科的理论前沿和发展动态，具有一定的科学研究能力；掌握劳动与社会保障理论和实务研究的资料查询、文献检索的基本方法和手段；
4. 具有一定的信息技术素养。掌握文献检索、信息搜集、数据处理等信息处理方法，达到学校要求的学位计算机水平；
5. 掌握一门外语，具有听、说、读、写、译的基本能力，达到学校要求的学位外语水平。

三、学制与学位

学校采用弹性学制，基本学制为四年，修读年限为3-6年。

学生修完本专业人才培养方案规定课程，取得规定学分，符合《中华人民共和国学位条例》和《南京审计大学本科学士学位授予条例》授予条件者，授予管理学学士学位。

四、课程模块及学分构成

本专业毕业要求总学分为160学分。培养方案包括通识教育、学科专业教育、素质拓展、就业创业和毕业环节五个模块，主要课程包括政治经济学、微观经济学、宏观经济学、管理学、社会学、政治学、金融学、会计学、统计学、公共管理学、公共经济学、劳动经济学、社会保障学、社会保障基金管理、公共部门人力资源管理、比较保障制度、劳动与社会保障法、社会福利与社会救济、社会调查研究方法等。具体学分分布如下：

（一）通识教育板块（82学分）

1. 通识教育必修课（55-66学分）-

思想政治理论课18学分，数学类课程15学分，英语类课程0-9学分，计算机基础0-2学分，军事理论与训练2学分，大学生心理健康教育2学分，体育类课程4学分，艺术类课程2学分，通识教育12学分。

2. 通识教育选修课（16-27学分）

通识教育限选课（9学分），通识教育任选课（7-18学分）。

（二）学科专业教育板块（65学分）

1. 学科基础课（33学分）

2. 专业主干课（16学分）

3. 专业选修课（12学分）

4. 实验（4学分，含学科综合实验、专业综合实验）

（三）素质拓展、就业创业与毕业环节（13学分）

1. 素质拓展（3学分）

2. 就业创业（4学分）

3. 毕业环节（6学分）

课程模块	课程类别	学分	理论教学	实践（验）教学	修学要求
通识教育（82）	通识教育必修	55-66	54	12	必修
	通识教育选修	16-27	14	2	选修
学科专业教育（65）	学科基础课	33	33		必修

	专业主干课	16	16		必修
	专业选修课	12	12		选修
	实验	4		4	必修
素质拓展 (3)	素质拓展必修	2.5		2.5	必修
	素质拓展选修	0.5		0.5	选修
就业创业 (4)	就业创业必修	1.5		1.5	必修
	就业创业选修	2.5		2.5	选修
毕业环节 (6)	毕业实习	2		2	必修
	毕业论文	4		4	必修
学分合计		160	129	31	

五、指导性教学计划表

见附件 1。

劳动与社会保障专业本科指导性教学计划

课程模块	课程类别	课程名称	总学分	课堂教学	实践(验)教学	开课学期	修读要求	备注	
通识教育	必修课	形势与政策	2	1	1	1-7	必修		
		思想道德修养与法律基础	3	2	1	1	必修		
		中国近现代史纲要	2	2		2	必修		
		马克思主义基本原理	3	3		3	必修		
		毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论	6	4	2	4	必修		
		当代世界经济与政治	2	2		1	必修		
		大学生心理健康教育	2	1	1	1	必修		
		军事理论与训练	2	1	1	1	必修		
		艺术类课程	2	1	1	1-4	必修		分项教学,必修2项。课程目录详见附件2《南京审计大学艺术类课程目录》
		体育类课程	4	1	3	1-4	必修		分项教学,必修4项。课程目录详见附件3《南京审计大学体育类课程目录》
	必修课	微积分一	4	4		1	必修		
		微积分二	4	4		2	必修		
		概率论与数理统计	4	4		3	必修		
		线性代数	3	3		4	必修		
		英语类课程	0-9	9		1-3	必修		分级教学+免修制度,具体要求详见附件4
		计算机基础	0-2		2	1	必修		分级教学+免修制度,具体要求详见附件5
		唐宋诗词	3	3		1-4	必修		
		世界通史	3	3		1-4	必修		
		中国哲学简史	3	3		1-4	必修		
		逻辑学	3	3		1-4	必修		
	选修课	经济学通论	3	3		1-4	限选	4选1,由学生自行选修	
		审计学通论	3	3		1-4	限选		
		法学通论	3	3		1-4	限选		
		科学技术通论	3	3		1-4	限选		
		Access数据库基础与应用	3	1	2	2-3	限选	4选1,由学生自行选修	
		SQL Server数据库基础与应用	3	1	2	2-3	限选		
		VB编程	3	1	2	2-3	限选		
VFP数据库基础与应用		3	1	2	2-3	限选			
经典著作导读		3	3		1-4	限选	由学生在附件6《南京审计大学经典著作导读推荐书目》自行选修3门		
通识任选		7-18			1-8	选修	由学生在附件7《南京审计大学课程目录》中自行选修		
	小计	82	68	14					
	政治经济学	3	3		1	必修			

课程模块	课程类别	课程名称	总学分	课堂教学	实践(验)教学	开课学期	修读要求	备注
专业选修课		微观经济学	3	3		2	必修	
		宏观经济学	3	3		3	必修	
		金融学	3	3		3	必修	
		公共经济学	3	3		4	必修	
		政治学	3	3		3	必修	
		社会学	3	3		2	必修	
		统计学	3	3		4	必修	
		管理学原理	3	3		3	必修	
		会计学	3	3		3	必修	
		公共管理学	3	3		4	必修	
		劳动经济学	4	4		4	必修	
		公共部门人力资源管理	3	3		4	必修	
		社会保障学	3	3		5	必修	
		社会保障基金管理	3	3		5	必修	
		城市管理学	3	3		6	必修	
		社会保险学	2	2		5	选修4学分	
		社会保障前沿问题	2	2		5		
		非营利组织管理	2	2		5		
		Security System Comparison	2	2		5		
		社会福利与社会救助	2	2		6	选修4学分	
		绩效与薪酬制度设计	2	2		6		
		劳动与社会保障法	2	2		6		
		社区管理实务	2		2	6		
		劳动关系学	2	2		7	选修4学分	
		公共管理案例分析	2	2		7		
		行政职业能力开发	2	2		7		
		公文写作	2		2	7		
实验	管理学科跨专业综合实验	2		2	4	必修		
	专业综合实验(社会调查方法)	2		2	5	必修		
	小计	65	61	4				
素质拓展	必修课	义工	0.5		0.5	1-6	必修	非教学时间内完成,具体见附件8
		劳动课	0.5		0.5	1-6	必修	非教学时间内完成,具体见附件9
		学术讲座	1		1	1-7	必修	12次(其中经、管、法、文类本专业讲座不少于8次,理、工类本专业讲座不少于4次)
		暑期社会实践	0.5		0.5	2	必修	
	选修	学年论文	0.5		0.5	6	选修1门	

课程模块	课程类别	课程名称	总学分	课堂教学	实践(验)教学	开课学期	修读要求	备注
	选修课	专题调查报告	0.5		0.5	6	选修1项	
		小计	3		3			
就业创业	必修课	就业指导	0.5		0.5	1-6	必修	
		创业基础	1	0.5	0.5	1-6	必修	
	选修课	创新创业任选	2		2	1-6	选修	可用创新奖励学分替代, 详见附件10
		职业生涯规划	0.5		0.5	1-6	选修1项	
		就业讲座	0.5		0.5	1-6		4次
		就业指导竞赛	0.5		0.5	1-6		
	小计	4		4				
毕业环节	必修课	毕业实习	2		2	8	必修	
		毕业论文(设计)	4		4	8	必修	
	小计	6		6				
合计			160	129	31			